



即時發放

新聞稿

預計 5 年內香港將流失 2 至 3 成物理治療師 香港物理治療學會強烈要求正視物理治療師人手不足的問題

【香港，2022 年 5 月 17 日】香港醫護人手不足問題日益嚴重，本港物理治療師流失率亦不斷創新高，成為專職醫療部門之冠，業內人士恐怕會嚴重影響醫療質素。香港物理治療學會今日舉行新聞發布會，發布有關本港物理治療師人力調查研究報告，並要求醫院管理局（醫管局）和社會福利署（社署）檢討及正視專職醫療部門人手不足及改善待遇。

人口老化及政府推動基層醫療下，本港對物理治療師需求有增無減；根據食物及衛生局醫療人力規劃和專業發展策略檢討報告指出，本港於 2040 年將欠缺約 500 名物理治療師，行業人手嚴重不足。此外，現時行業流失率問題嚴重，根據非官方數據，現時物理治療師在公立醫院的流失率創新高，更超過 10%。香港物理治療學會於 2021 年 10 月至 2022 年 4 月透過會員問卷調查，成功訪問了 607 名仍在香港擔任物理治療師的人士，他們絕大部份於公立醫院、私營機構或非政府組織工作。結果顯示如下：

預計 5 年內香港將流失 2 至 3 成物理治療師

香港物理治療師流失嚴重，為更了解短期內行業的流失率，香港物理治療學會訪問了受訪者預計還有多少年會在香港擔任物理治療師的工作。在調查期間仍在香港擔任物理治療師的 607 名受訪者當中，2 成半於公立醫院工作的物理治療師預計 5 年內會離開行業，於非政府組織工作的物理治療師預計 5 年內會離職的佔 2 成，而來自私營機構的佔 3 成。



預計 5 年內將不會於香港工作的物理治療師超過一半是有超過 10 年經驗

調查亦問到預計 5 年內將不會於香港工作的物理治療師的年資。經驗超過 10 年的佔 5 成 5。這比例於公立醫院、非政府組織、私營機構分別是 5 成 1、6 成 1 及 5 成 7。由此可見，預計 5 年內香港將流失大量經驗豐富的物理治療師。

移居海外及退休成香港物理治療師離開行業的主要原因

調查另問到離開物理治療行業的主要原因。6 成 2 受訪者認為離開物理治療師此行業的主要原因為退休/提前退休，其次為移民/移居海外，佔 2 成 7。

公立醫院擁有較多資歷較淺的物理治療師

調查又顯示，在公立醫院擁有較淺資歷(10 年或以下經驗)的物理治療師佔了總數的 5 成 4，比非政府組織的 4 成及私營機構的 3 成為多，顯示公立醫院依賴著年資較淺的物理治療師來維持運作。

物理治療師學歷高 超過 7 成取得碩士或以上學歷

調查又發現，超過 7 成受訪者已取得碩士或以上學歷。這比例於公立醫院、非政府組織、私營機構分別是 6 成 8、7 成 6 及 7 成 3。顯示本港的物理治療師學歷相當高。

香港物理治療學會會長彭耀宗教授表示：「香港一直以來都存在醫護人員嚴重不足的問題，物理治療師人手短缺亦不例外。除了增聘人手外，醫管局應積極挽留人手，從而解決行業士氣低落及流失率嚴重的問題。衛生署 2017 年有關物理治療師的醫療衛生服務人力統計調查結果顯示約 9 成的物理治療師都有接受由醫管局、學術機構或專業協會提供的額外培訓，當中 6 成更擁有碩士或以上學歷；醫管局應實行與專科護士津貼相似的政策計劃(獲得專科護士資格並在專科工作的護士每月有 2000 元額外津貼)，提供額外津貼予物理治療師能提升員工士氣，並表揚物理治療師所作出的貢獻。此外，新入職物理治療師的起薪



點於醫管局及社署的薪級表計算仍維持在高級文憑資歷的水平，但其實物理治療師教育水平已提升至學士學位水平超過 27 年，至榮譽學士學位水平亦超過 20 年。因此醫管局及社署應將現時新入職物理治療師的起薪點提升至學士學位水平，從而挽留人才以增強競爭力及減低年輕物理治療師的流失。」

香港物理治療學會副會長曾志聰先生提及：「醫管局只著重關注醫生及護士流失的問題，而未有正視物理治療師面臨人手嚴重不足。預計 5 年內離開行業的物理治療師中，高於 4 成 5 是來自公立醫院。現時私營機構能以高薪吸引物理治療師，公立醫院開出的條件及承諾遠不及私營機構，而晉升為一級治療師亦比非政府組織慢。可是公立醫院沒有即時採取有效措施例如提供額外津貼及適時增加晉升職位等去挽留人手。唯一改善的措施是醫管局於 2021 年延長所有員工的退休年齡，由現時的六十歲延長至六十五歲。新措施允許已退休的物理治療師重新加入公立醫院時保留原來離職的職位，但具體情況要視乎服務需求、員工專長及人手狀況。醫管局長遠須要檢視物理治療師與病人的比例與擠迫的工作環境，從根本改善工作滿意度，減低流失率。」

香港物理治療學會執委黃源宏博士指出：「非政府組織難以吸引物理治療師入職主要因為服務對象單一及晉升階梯有限的問題。自二零零零年起，社署開始推行整筆撥款津助制度，容許非政府組織的薪酬與總薪級表脫鉤；加上非政府組織服務一般專注特定群組的患者，臨床對象都較單一。在薪酬待遇及臨床經驗積累均不及醫管局及私營機構的情況下，非政府組織難以吸引物理治療畢業生加入。由於現時本地及海外對社區物理治療需求甚殷，在非政府組織工作經驗豐富的一級物理治療師流失量創新高。近年政府大力發展社區復康服務，令非政府組織對物理治療師的需求量大增，致人手更加緊拙。不少機構因而向私營市場購買物理治療服務，除費用高昂外，亦難以監管服務質素，更造成惡性循環。我們建議政府應重新分配資源，在非政府組織的服務單位增加一級物理治療師職位，以吸引更多具三至四年經驗的物理治療師加入，同時效法醫管局延長退休年齡及增設高級物理治療師



職位，以挽留具經驗的一級治療師，從而應付市民對社區物理治療服務持續上升的需求及推動基層醫療健康的發展。」

曾在非政府組織從事物理治療工作 3 年，現於私營機構任職物理治療師的黃冠峰先生提到：

「在非政府組織工作時，因人手經常緊絀，很多時都要兼顧處理行政工作，身為物理治療師，希望將更多時間投放在臨床工作上，專注與病人溝通及共同建立復康計劃。另外，雖然政府已增加物理治療師學位以應付行業需求，但亦應改善其工作量及待遇，從而挽留更多人才於公立醫院及非政府組織工作。而我見很多同業在公立醫院漸漸失去工作滿足感及感待遇不公，身心疲累，物理治療師在私人市場反而起薪較高，工作滿足感較大，因此轉到私營機構而不考慮到公立醫院任職。」

— 完 —

此新聞稿由 JOYOUS Communications 代香港物理治療學會發布；傳媒如有垂詢，請聯絡：

Ms Janet Lee 電話：2560 8202 電郵：janetlee@joyoushk.com

Ms Chelsea Kong 電話：2560 8116 電郵：chelseakong@joyoushk.com